

Saggio sul lavoro festivo

di

Lorenzo Scarano

con prefazione di

Antonella Occhino

ADAPT
LABOUR STUDIES
e-Book series
n. 103

ADAPT
www.adapt.it
UNIVERSITY PRESS

ADAPT LABOUR STUDIES E-BOOK SERIES

ADAPT – Scuola di alta formazione in relazioni industriali e di lavoro

DIREZIONE

Domenico Garofalo (*direttore responsabile*)

COMITATO SCIENTIFICO

Marina Brollo

Laura Calafà

Guido Canavesi

Paola M.T. Caputi Jambrenghi

Daniela Caterino

Marco Esposito

Valeria Fili

Enrico Gragnoli

Paolo Gubitta

Vito Sandro Leccese

Valerio Maio

Enrica Morlicchio

Alberto Pizzoferrato

Simonetta Renga

Michele Tiraboschi

Anna Trojsi

Lucia Valente

SEGRETERIA DI REDAZIONE

Laura Magni (*coordinatore di redazione*)

Maddalena Magni

Pietro Manzella (*revisore linguistico*)

ADAPT University Press

via Garibaldi, 7 – 24122 Bergamo

indirizzo internet [ADAPT University Press](http://ADAPT_University_Press)

indirizzo e-mail: aup@adapt.it

I volumi pubblicati nella presente collana sono oggetto di *double blind peer review*, secondo un procedimento standard concordato dalla Direzione della collana con il Comitato scientifico e con l'Editore, che ne conserva la relativa documentazione.

Saggio sul lavoro festivo

di

Lorenzo Scarano

con prefazione di

Antonella Occhino

ISBN versione ebook 979-12-80922-48-9

Pubblicato il 22 ottobre 2024

© 2024 ADAPT University Press – Pubblicazione on-line della Collana ADAPT

Registrazione n. 1609, 11 novembre 2001, Tribunale di Modena

Desidero esprimere il mio più sincero ringraziamento al prof. Domenico Garofalo.

In generale, per la cura con la quale ha seguito *da sempre*, sia da vicino ma anche a distanza, il percorso di vita e di studio nei venti anni di conoscenza.

Nel particolare, per la cura con cui *ora* ha sollecitato, letto e corretto questo lavoro.

Insomma, perché le occasioni di condivisione e i momenti di Festa vissuti insieme hanno contribuito a sublimare il *Chronos* in *Kairòs*.

Un sentito grazie rivolgo anche al prof. Edoardo Ghera per il Tempo dedicato alla lettura della prima bozza della monografia: avere avuto l'onore del confronto personale sui nodi cruciali del lavoro, sui quali ci siamo trovati su posizioni antinomiche, è stato un po' come la realizzazione di un sogno.

*Della fatica delle tue mani ti nutrirai,
sarai felice e avrai ogni bene.
La tua sposa come vite feconda
nell'intimità della tua casa;
i tuoi figli come virgulti d'ulivo
intorno alla tua mensa*

(Salmo 128, 2-3)

*a Maria, Miriam e Antonio
all'intensità del nostro Tempo*

INDICE

<i>Prefazione di Antonella Occhino</i>	XIII
<i>A mo' d'introduzione</i>	XVII

Capitolo 1. La normativa legislativa e contrattuale 1

1. Il silenzio della Costituzione e l'alterità del riposo domenicale	1
2. La datata disciplina di fonte legale	7
2.1. Il diritto potestativo di astenersi dalla prestazione di lavoro nelle festività infrasettimanali.....	13
2.2. Il trattamento retributivo	19
3. L'influenza euro-unitaria: informazione e prevedibilità delle condizioni di lavoro	23
4. La contrattazione collettiva nazionale sull'astensione dal lavoro	31
4.1. <i>Segue:</i> e sul trattamento economico e normativo	43
5. Gli accordi sindacali decentrati.....	47

Capitolo 2. Il contributo del formante giurisprudenziale e il ruolo dell'autonomia collettiva 55

1. Il ruolo del giudice del lavoro fra esigenze dell'organizzazione e diritti del lavoro	55
2. La posizione originaria della giurisprudenza di legittimità	59
3. L'intervento giurisprudenziale nel prisma della normativa pattizia.....	63
4. Gli ultimi approdi della Cassazione	70
4.1. <i>Segue:</i> la sufficienza dell'accordo sindacale	72
4.2. <i>Segue:</i> la necessità del consenso individuale	83

5. Astensione dal lavoro, diritti costituzionalmente tutelati e ordinamento intersindacale di fronte ai servizi pubblici essenziali 95

Capitolo 3. Libertà individuale e statuto protettivo del lavoro subordinato nel rapporto fra le fonti105

1. Del rifiuto di lavorare nei giorni di festa..... 105
2. Eccezione d'inadempimento e sanzionabilità dell'insubordinazione..... 114
3. Sulla (in)disponibilità collettiva delle prerogative individuali..... 127
4. L'insuperabile consenso individuale 129
- 4.1. *Segue*: limiti, forme e revoca della disponibilità a lavorare nelle feste 133
5. Flessibilità organizzativa, inderogabilità normativa e autonomia individuale..... 142

Senza una conclusione..... 159

Bibliografia 165

Notizie sull'autore..... 177