

# **OTRE NUOVO PER VINO NUOVO**

**Rinnovare le istituzioni del lavoro al tempo della AI**

*a cura di*

**Emmanuele Massagli e Maurizio Sacconi**

*Introduzione di Beppe Garesio*

MARCIANUM PRESS

# OTRE NUOVO PER VINO NUOVO

Liberare il valore del lavoro al tempo della AI

a cura di

Emmanuele Massagli e Maurizio Sacconi

Introduzione di Beppe Garesio

© 2024, Marcianum Press, Venezia

Marcianum Press  
Edizioni Studium S.r.l.  
Dorsoduro 1 - 30123 Venezia  
Tel. 041 27.43.914  
marcianumpress@edizionistudium.it  
www.marcianumpress.it

Impaginazione e grafica: Editing Studium<sup>EU</sup>  
Progetto grafico di copertina: Giuseppe Antonio Valletta

Tutti i volumi pubblicati nelle collane dell'editrice Marcianum Press – Edizioni Studium sono sottoposti a doppio referaggio cieco. La documentazione resta agli atti. Per consulenze specifiche, ci si avvale anche di professori esterni al Comitato scientifico, consultabile all'indirizzo web <http://www.edizionistudium.it/content/comitato-scientifico-0>.

È vietata la riproduzione totale o parziale, effettuata con qualsiasi mezzo. Le fotocopie per uso personale del lettore possono essere effettuate nei limiti del 15% di ciascun volume dietro pagamento alla SIAE del compenso previsto dall'art. 68, commi 4 e 5, della legge 22 aprile 1941 n. 633.

ISBN 979-12-5627-031-6

*“Le mort saisit le vif”  
(Il morto afferra il vivo).*

*Il Capitale, Karl Marx*



# Indice

|   |    |
|---|----|
| Introduzione  | 11 |
| L'agenda di JobsLab per dare valore alle persone nel lavoro | 17 |
| Premessa  | 17 |
| Le azioni per una società vitale e competitiva              | 21 |
| Le azioni per il valore del lavoro                          | 29 |
| <br>  |    |
| APPROFONDIMENTI   | 37 |
| <br>  |    |
| 1. La nuova rivoluzione tecnologica                         | 39 |
| Le origini  | 39 |
| Le AI factories   | 42 |
| La regolazione europea                                      | 46 |
| <br>  |    |
| 2. Il “lavoro aumentato”                                    | 49 |
| Gli osservatori del Politecnico di Milano                   | 49 |
| Le opportunità della AI per il mercato del lavoro italiano  | 53 |
| L'irriducibilità delle relazioni di lavoro                  | 56 |

|    |  |     |
|----|--|-----|
| 3. | L'autodisciplina delle imprese per la maternità                        | 59  |
|    | Codice per le imprese in favore della maternità                        | 63  |
| 4. | La prevenzione dei bisogni di salute nel rapporto di lavoro            | 69  |
|    | Il formalismo giuridico non fa sicurezza                               | 69  |
|    | La mancata attuazione della parte sostanzialista del T.U.              | 72  |
|    | I principi e criteri generali per una revisione normativa              | 76  |
| 5. | Il metodo duale nei processi educativi e formativi                     | 81  |
|    | Prima si studia, solo dopo si può lavorare                             | 81  |
|    | Quando si studia non si può lavorare                                   | 83  |
|    | La sopravvivenza della riforma Gentile                                 | 86  |
|    | Improprie gerarchie tra le scuole e i percorsi formativi               | 91  |
| 6. | La pluralità degli intermediari per il <i>placement</i> personalizzato | 95  |
|    | I modelli delle politiche attive                                       | 95  |
|    | La Dote Unica Lavoro lombarda  | 97  |
|    | Il finanziamento della domanda per un modello competitivo              | 100 |
| 7. | Le priorità della contrattazione: salari mediani e welfare             | 103 |
|    | Il negoziato nella rivoluzione tecnologica                             | 103 |

|  |     |
|--|-----|
| La riscoperta della funzione educativa del sindacato                                       | 105 |
| La distribuzione della ricchezza dove si è prodotta  | 106 |
| Dalla politica (di controllo) <i>dei</i> redditi a quella <i>per</i> i redditi             | 109 |
| Il welfare aziendale   | 115 |
| 8. La partecipazione dei lavoratori nella vita delle imprese                               | 117 |
| Le ragioni storiche e culturali per la partecipazione                                      | 119 |
| Libera partecipazione, libera contrattazione   | 122 |
| 9. Hanno un futuro i corpi sociali?  | 125 |
| Le nuove tendenze associative  | 125 |
| Ancora utili?  | 130 |
| Una società aperta, contro le rendite di posizione e la pubblicizzazione dei corpi sociali | 133 |
| Conclusioni  | 139 |
| Appendice  | 143 |
| La grande e inedita crisi dell'offerta di lavoro. Evidenze dalla ricerca di ADAPT          |     |
| Slides   | 149 |