

OTRE NUOVO PER VINO NUOVO

Rinnovare le istituzioni del lavoro al tempo della AI

a cura di

Emmanuele Massagli e Maurizio Sacconi

Introduzione di Beppe Garesio

MARCIANUM PRESS

OTRE NUOVO PER VINO NUOVO

Liberare il valore del lavoro al tempo della AI

a cura di

Emmanuele Massagli e Maurizio Sacconi

Introduzione di Beppe Garesio

© 2024, Marcianum Press, Venezia

Marcianum Press
Edizioni Studium S.r.l.
Dorsoduro 1 - 30123 Venezia
Tel. 041 27.43.914
marcianumpress@edizionistudium.it
www.marcianumpress.it

Impaginazione e grafica: Editing Studium^{EU}
Progetto grafico di copertina: Giuseppe Antonio Valletta

Tutti i volumi pubblicati nelle collane dell'editrice Marcianum Press – Edizioni Studium sono sottoposti a doppio referaggio cieco. La documentazione resta agli atti. Per consulenze specifiche, ci si avvale anche di professori esterni al Comitato scientifico, consultabile all'indirizzo web <http://www.edizionistudium.it/content/comitato-scientifico-0>.

È vietata la riproduzione totale o parziale, effettuata con qualsiasi mezzo. Le fotocopie per uso personale del lettore possono essere effettuate nei limiti del 15% di ciascun volume dietro pagamento alla SIAE del compenso previsto dall'art. 68, commi 4 e 5, della legge 22 aprile 1941 n. 633.

ISBN 979-12-5627-031-6

*“Le mort saisit le vif”
(Il morto afferra il vivo).*

Il Capitale, Karl Marx

Indice

Introduzione	11
L'agenda di JobsLab per dare valore alle persone nel lavoro	17
Premessa	17
Le azioni per una società vitale e competitiva	21
Le azioni per il valore del lavoro	29
APPROFONDIMENTI	37
1. La nuova rivoluzione tecnologica	39
Le origini	39
Le AI factories	42
La regolazione europea	46
2. Il “lavoro aumentato”	49
Gli osservatori del Politecnico di Milano	49
Le opportunità della AI per il mercato del lavoro italiano	53
L'irriducibilità delle relazioni di lavoro	56

3.	L'autodisciplina delle imprese per la maternità	59
	Codice per le imprese in favore della maternità	63
4.	La prevenzione dei bisogni di salute nel rapporto di lavoro	69
	Il formalismo giuridico non fa sicurezza	69
	La mancata attuazione della parte sostanzialista del T.U.	72
	I principi e criteri generali per una revisione normativa	76
5.	Il metodo duale nei processi educativi e formativi	81
	Prima si studia, solo dopo si può lavorare	81
	Quando si studia non si può lavorare	83
	La sopravvivenza della riforma Gentile	86
	Improprie gerarchie tra le scuole e i percorsi formativi	91
6.	La pluralità degli intermediari per il <i>placement</i> personalizzato	95
	I modelli delle politiche attive	95
	La Dote Unica Lavoro lombarda	97
	Il finanziamento della domanda per un modello competitivo	100
7.	Le priorità della contrattazione: salari mediani e welfare	103
	Il negoziato nella rivoluzione tecnologica	103

La riscoperta della funzione educativa del sindacato	105
La distribuzione della ricchezza dove si è prodotta	106
Dalla politica (di controllo) <i>dei</i> redditi a quella <i>per</i> i redditi	109
Il welfare aziendale	115
8. La partecipazione dei lavoratori nella vita delle imprese	117
Le ragioni storiche e culturali per la partecipazione	119
Libera partecipazione, libera contrattazione	122
9. Hanno un futuro i corpi sociali?	125
Le nuove tendenze associative	125
Ancora utili?	130
Una società aperta, contro le rendite di posizione e la pubblicizzazione dei corpi sociali	133
Conclusioni	139
Appendice	143
La grande e inedita crisi dell'offerta di lavoro. Evidenze dalla ricerca di ADAPT	
Slides	149